



## ISTITUTO COMPRESIVO STATALE DI CREAZZO

---

### *Contratto integrativo di Istituto sul Fondo di Istituto*

I giorni 3 e 10 febbraio 2017, presso la sede dell'Istituto Comprensivo di Creazzo, in sede di negoziazione integrativa a livello di istituzione scolastica, tra la delegazione di parte pubblica nella persona del Dirigente Scolastico dr.ssa Emanuela Rigotto, la RSU di Istituto nelle persone sig. Luca Rossi, sig.ra Ilarità Bianca, sig.ra Caterina Frigato e i rappresentanti delle OO.SS. territoriali firmatarie del CCNL, è sottoscritto il presente contratto integrativo sull'UTILIZZO DEL FONDO DI ISTITUTO (art. 6 comma 2 lett. l-m) del CCNL 2006/09).

**LE PARTI STIPULANO E SOTTOSCRIVONO IL SEGUENTE CONTRATTO INTEGRATIVO**  
costituito dalla presente parte generale e dai due allegati con indicati  
le somme generali a disposizione (all. A) e gli incarichi (all. B)

#### Art. 1 - Criteri generali per la ripartizione del Fondo di Istituto

Il Fondo di Istituto si compone di una parte comune a tutto il personale in servizio nell'Istituto, di una parte riservata ai docenti, di una parte riservata al personale ATA, di alcune somme a destinazione vincolata.

Dalla somma complessiva a disposizione dell'Istituto sono preventivamente detratte le somme per il pagamento dei collaboratori del Dirigente Scolastico, per il pagamento della quota variabile dell'indennità di direzione, per il pagamento del sostituto del DSGA.

La ripartizione del Fondo di Istituto, calcolato secondo l'Accordo Nazionale 07.08.2015, fra il personale docente ed il personale ATA avviene riservando il 78% delle somme ai docenti ed il 22% al personale amministrativo ed ausiliario.

### CAPO I - PERSONALE DOCENTE

#### Art. 2 - Criteri generali per l'impiego delle risorse destinate al personale docente

Saranno garantite, a carico del fondo di istituto, almeno 20 ore da riservare ai progetti particolari che si concretizzano e definiscono nel corso dell'anno scolastico e non prevedibili all'inizio dell'anno, segnalati in forma scritta.

Sarà altresì garantito l'attribuzione di almeno 100 ore di Fondo di Istituto alla scuola infanzia, 300 ore alla scuola primaria e 200 ore alla scuola secondaria 1° grado.

All'inizio dell'anno scolastico, sulla base del Piano dell'Offerta Formativa, il Collegio Docenti provvede ad individuare le funzioni da incentivare. Tutti gli incarichi saranno quindi attribuiti dal Collegio Docenti, sulla base delle proposte dei Consigli di Intersezione, Interclasse e Classe e dell'eventuale autosegnalazione di singoli docenti.

Gli importi saranno liquidati secondo la modalità del Cedolino Unico.

#### Art. 3 - Tipologia di attività da retribuire per il personale docente

Sulla base del Piano dell'Offerta Formativa elaborato dal Collegio dei Docenti ed adottato dal Consiglio di Istituto, vengono retribuite le seguenti tipologie di attività:

a) collaborazione con il dirigente scolastico;

- b) attività aggiuntive funzionali all'insegnamento che consistono nello svolgimento di compiti relativi alla progettazione ed alla produzione di materiali utili per la didattica;
- c) attività aggiuntive di insegnamento per interventi didattici di arricchimento e personalizzazione dell'Offerta Formativa;
- d) ogni altra attività deliberata dal Collegio Docenti ed inerente il Piano dell'Offerta Formativa.

#### Art. 4 - Misura dei compensi per la collaborazione con il dirigente scolastico

La misura dei compensi da attribuire al personale docente con incarico di collaborazione con il dirigente scolastico, di cui al precedente articolo lettera a), nella misura di due persone, è fissata in € 800,00 lordi per ogni incaricato.

#### Art. 5 - Misura dei compensi per le attività complementari di educazione fisica

Costituiscono attività complementari di educazione fisica tutte le attività di docenza svolte dagli insegnanti di tale disciplina direttamente con gli alunni, quali ad esempio tornei pomeridiani, allenamenti in preparazione di gare, gruppo sportivo. La misura dei compensi per tali attività viene fissata secondo quanto stabilito dall'Accordo Nazionale del 07.08.2015.

### CAPO II - PERSONALE ATA

#### Art. 6 - Criteri per l'individuazione del personale ATA da retribuire con il Fondo di Istituto e misura dei relativi compensi

Sulla base del Piano dell'Offerta Formativa elaborato dal Collegio dei Docenti ed adottato dal Consiglio di Istituto, vengono retribuite le seguenti tipologie di attività per il personale ATA:

##### PERSONALE AMMINISTRATIVO

- per intensificazione del lavoro e incarichi particolari, prestazioni conseguenti alle assenze del personale, gestione autonoma del compito assegnato, eventuali compiti assegnati in corso d'anno per sopraggiunte novità normative, esecuzione di competenze pertinenti a più uffici

##### PERSONALE AUSILIARIO

- per prestazioni conseguenti alle assenze del personale anche in altre sedi dell'Istituto; prestazioni particolari non già retribuite da incarico specifico: assistenza ad alunni handicappati, primo soccorso, supporto attività amministrativa e didattica; supporto per la realizzazione delle diverse attività del POF: progetti e corsi, manifestazioni, marce, flessibilità dell'orario per esigenze didattiche e/o organizzative: esami, riunioni, emergenze, manifestazioni...

Le ore complessive saranno da ripartire tra gli addetti in base all'effettiva attività svolta, fra quelle indicate sopra, per un massimo di ore riconosciute individualmente 25.

### CAPO III - SOMME A DESTINAZIONE VINCOLATA

#### Art. 7 - Utilizzo dei fondi a destinazione vincolata

Le somme a destinazione vincolata che fanno parte del fondo di Istituto sono utilizzate come di seguito indicato:

- ✓ € 2.283,80 lordo dipendente per il pagamento degli incarichi specifici del personale ATA come da relativa contrattazione di Istituto
- ✓ € 5.270,34 lordo dipendente per il pagamento delle funzioni strumentali al POF come da relativa contrattazione di Istituto

- ✓ fondi ex art. 9 CCNL (aree a forte processo immigratorio) saranno utilizzati per pagare docenti per corsi di recupero, potenziamento, supporto linguistico ed eventuale personale amministrativo di supporto, individuati secondo i criteri previsti dal Contratto Integrativo di Istituto sull'utilizzo del personale rispetto al POF;
- ✓ € 2.702,54 lordo dipendente per il pagamento di ore eccedenti del personale docente per sostituzione di colleghi assenti per l'anno scolastico 2015/16;
- ✓ € 1.279,58 lordo Stato per il pagamento delle attività complementari di educazione fisica.

#### CAPO IV - NORME FINALI

##### Art. 8 - Utilizzo dei fondi residui

Le somme che, alla fine dell'anno scolastico, dopo aver effettuato tutti i pagamenti previsti dal presente contratto integrativo, risultassero residuali saranno utilizzate nell'anno scolastico successivo con la medesima destinazione.

##### Art. 9 - Durata e validità

Il presente contratto integrativo ha durata annuale e si intende rinnovato per la parte generale, salvo disdette da parte di una delle parti contraenti. In caso di modificazioni normative o di modifica delle somme attribuite dallo Stato per il Fondo dell'Istituzione Scolastica, il presente contratto potrà essere sottoposto a revisione parziale o totale.

Rispetto a quanto non espressamente indicato nel presente contratto, la normativa di riferimento in materia è costituita dalle norme legislative e contrattuali vigenti per la scuola.

##### **Delegazione di parte pubblica**

Dirigente Scolastico          dr.ssa Emanuela Rigotto          firmato

##### **Delegazione di parte sindacale**

RSU di Istituto                  Caterina Frigato                  firmato

Luca Rossi                                  firmato

Bianca Ilarità                              firmato

OO.SS. territoriali FLC CGIL                  firmato



## ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI CREAZZO

*Contratto integrativo di Istituto sul Fondo di Istituto*

### Allegato "A": risorse finanziarie a disposizione

#### SOMME TOTALI DEL FONDO ISTITUTO 2016/17

FIS 2016/17	€	38.278,06
Resto 2015/16	€	18,64
Collaboratori del DS	- €	1.600,00
Indennità direzione sostituto DSGA (anno)	- €	4.320,00

#### **Impegno dei docenti**

Fondo generale docenti [78%]	€	25.253,83
------------------------------	---	-----------

#### **Personale ATA**

Fondo per il personale ATA [22%]	€	7.122,87
----------------------------------	---	----------

#### UTILIZZO DEL FONDO GENERALE PER I DOCENTI

A disposizione	25.253,83
<b>Resto pari ore attività funzionali</b>	<b>1443</b>

Attività funzionali a disposizione	1443
Ore impegnate da delibera Collegio	1138
Resto per gite e aggiornamento	305

Nota: tutti gli importi indicati nel presente allegato si intendono *lordo dipendente*.



## ISTITUTO COMPRESIVO STATALE DI CREAZZO

### Contratto integrativo di Istituto sul Fondo di Istituto

#### Allegato "B1": incarichi 2016/17

<b>Capigruppo e collaboratori</b>	<b>650 € lordi x 2 pp. capigruppo FORFETARIO</b>
scuola dell'infanzia "S. Marco"	Zanotto Stefania (capogruppo)
scuola primaria "Ghirotti"	Zacchini Rosa (collaboratrice vicaria)
scuola primaria "S.G. Bosco"	Pezzato Silvia (capogruppo)
scuola secondaria "Manzoni"	Gavagnin Serena (collaboratrice)
<b>Coordinatori di classe</b>	<b>12 ore x 15 persone TETTO MASSIMO</b>
<b>Tutor di insegnanti in anno di prova</b>	<b>8 ore x 2 persone TETTO MASSIMO</b>
<b>Referenti Servizio Prevenzione e Protezione (ASPP)</b>	<b>5 ore x 4 persone FORFETARIO</b>
scuola dell'infanzia "S. Marco"	Adda Maria Chiara
scuola primaria "Ghirotti"	Zacchini Rosa
scuola primaria "S. G. Bosco"	Perinti Paola
scuola secondaria "Manzoni"	Preto Paola
<b>Responsabile Sussidi didattici ed audiovisivi</b>	<b>15 ore x 5 persone TETTO MASSIMO</b>
scuola dell'infanzia "S. Marco"	Fracasso Carla
scuola primaria "Ghirotti"	Leonardi Elena - Rossi M. Grazia - Carli M.
scuola primaria "S.G. Bosco"	Tessari Laura
<b>Responsabile Biblioteca/Commissione Lettura</b>	<b>10 ore x 8 persone TETTO MASSIMO</b>
scuola dell'infanzia "S. Marco"	Frigato - Zanotto
scuola primaria "Ghirotti"	Graziani - Perrella - Iovane - Balta
scuola primaria "S.G. Bosco"	Perinti
scuola secondaria "Manzoni"	Sartor
<b>Referente mensa</b>	<b>3 ore x 4 persone TETTO MASSIMO</b>
<b>Referente tema di plesso/sfondo integratore</b>	<b>5 ore x 3 persone TETTO MASSIMO</b>
scuola dell'infanzia "S. Marco"	Adda M.C. - Girardello M. - Sturaro S.
<b>Responsabili per i Laboratori</b>	<b>8 ore x 12 persone TETTO MASSIMO</b>
Panozzo L, Zotti M, Gallo G, Gris R, Cracco A, Cappellari A, Impoco A, Spoto D., Parise A, Pezzato S, Tessari L, Bortolon, Guarino F, Bruni F, Preto E, Ranzato F, D'Eri E, Rossi L, Rigotto G	
Graceffa R, Vicentin B, Giacomazzi M	<b>12 ore x 3 persone TETTO MASSIMO</b>

**Referenti di Istituto**

per l'interscuola	Rigotto Germana	3 ore TETTO MASSIMO
per teatro	Spagnolo, Guarino	10 ore x 2 TETTO MASSIMO
per teatro in lingua	Rizzari, Crea	3 ore x 2 TETTO MASSIMO
per l'ed. socio aff. sessualità	Crea, Gavagnin, Bortolon	5 ore x 3 TETTO MASSIMO
per l'ed. alla salute / sportello	Gavagnin	3 ore x 1 TETTO MASSIMO
per la manualità	Parise, Perinti	8 ore x 2 TETTO MASSIMO
per i Giochi Matematici	Bigarella	5 ore x 1 TETTO MASSIMO
per Archivio Fotografico	Piccoli	4 ore x 1 TETTO MASSIMO

**Commissione Continuità** 3 ore x 8 persone TETTO MASSIMO

**Commissione Accoglienza scuola media** 2 ore x 4 persone + 30 ore TETTO MAX

**Commissione orario scuola media** 35 ore x 2 persone TETTO MASSIMO  
Preto Paola, Furlan Lucia

**Nucleo Interno di Valutazione** 4 ore x 9 persone FORFETARIO

**Gruppo di lavoro PON 2014-2020** 5 ore x 5 persone FORFETARIO

**Commissione RAV scuola infanzia** 5 ore x 4 persone TETTO MASSIMO

**Gruppo di Lavoro Uda** 5 ore x 4 persone TETTO MASSIMO

**Attività speciali (baskin, sportello inglese)** 25 ore totali TETTO MASSIMO

**Referenti BES e Handicap** 3 ore x 5 persone TETTO MASSIMO  
Fabris - Massignani - Parise - Giliberto - Zanetti

**Partecipazione incontri PEI** 2 ore per caso TETTO MASSIMO

**Partecip. incontri stranieri e svantaggiati** 2 ore per caso TETTO MASSIMO

**Partecipazione a manifestazioni, recital...** 100 ore TETTO MASSIMO  
con impegno orario straordinario

**Impegni sabato mattina classi sett. corta** 60 ore TETTO MASSIMO

**Accompagnamento a gite / uscite didattiche** pagate per un terzo delle ore effettivamente prestate oltre l'orario, considerate come ore di insegnamento. In caso di insufficienza di fondi il compenso sarà ridotto in modo proporzionale. La voce "partecipazione a gite" sarà considerata per penultima in ordine di priorità. In caso di gita di più giorni sarà riconosciuto un compenso forfetario di ore 6 di insegnamento a giornata.

**Aggiornamento dei docenti** oltre le 20 ore e per massimo 25 ore (al di fuori dell'orario di servizio). La voce "aggiornamento" sarà considerata per ultima in ordine di priorità.



## ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI CREAZZO

### *Contratto integrativo di Istituto sul Fondo di Istituto*

#### Allegato "B2": incarichi 2016/17 personale ATA

Personale amministrativo a cui è riservata la quota del 35% del totale a disposizione ATA

- per intensificazione del lavoro e incarichi particolari, prestazioni conseguenti alle assenze del personale, gestione autonoma del compito assegnato, eventuali compiti assegnati in corso d'anno per sopraggiunte novità normative, esecuzione di competenze pertinenti a più uffici

Il budget complessivo sarà da ripartire tra gli addetti secondo il seguente ordine di priorità e sulla base delle somme destinate a ogni voce:

- |  |            |
|--|------------|
| ✓ gestione alunni, protocollo, personale (4 unità)   | € 1.000,00 |
| ✓ intensificazione del lavoro e incarichi particolari: posta e protocollo, pensioni, dich. obbligatorie, ric. carriera (3 unità) | € 450,00   |
| ✓ compiti assegnati ex novo: PNSD, accesso registro genitori contratti con procedure digitali (3 unità)                          | € 450,00   |
| ✓ esecuzioni compiti pertinenti più uffici (registro elettronico, PON, progetti PTOF) (3 unità)                                  | € 400,00   |
| ✓ prestazioni conseguenti alle assenze da ridistribuire in caso non venga utilizzata   | € 192,87   |

Personale ausiliario a cui è riservata la quota del 65% del totale a disposizione ATA

- per prestazioni conseguenti alle assenze del personale anche in altre sedi dell'Istituto; prestazioni particolari non già retribuite da incarico specifico: assistenza ad alunni handicappati, primo soccorso, supporto attività amministrativa e didattica; supporto per la realizzazione delle diverse attività del POF: progetti e corsi, manifestazioni, marce, flessibilità dell'orario per esigenze didattiche e/o organizzative: esami, riunioni, emergenze, manifestazioni...

Il budget complessivo sarà ripartito tra gli addetti, a rendicontazione, in base all'effettiva attività svolta, secondo il seguente ordine di priorità e sulla base delle somme destinate a ogni voce:

- |  |            |
|--|------------|
| ✓ prestazioni conseguenti alle assenze del personale nella propria sede e anche in altre sedi (rendicontare indicando sostituzione colleghi assenti / riorganizzazione interna conseguente a altre sostituzioni) | € 1.630,00 |
| ✓ supporto realizzazione diverse attività del PTOF   | € 1.250,00 |
| ✓ flessibilità dell'orario per esigenze particolari e/o organizzative  | € 1.250,00 |
| ✓ prestazioni particolari non già retribuite da incarico specifico   | € 500,00   |