



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI CREAZZO

Contratto integrativo di Istituto sulle novità normative del CCNL

Il giorno 29 aprile 2019, presso la sede dell'Istituto Comprensivo di Creazzo, in sede di negoziazione integrativa a livello di istituzione scolastica, tra la delegazione di parte pubblica nella persona del Dirigente Scolastico dr.ssa Rigotto Emanuela, i componenti della RSU di Istituto sig.ra Cristina Massignani, sig.ra Caterina Frigato e sig.ra Clementina Marchioretto, e i rappresentanti delle OO.SS. territoriali firmatarie del CCNL, è sottoscritto il presente contratto integrativo relativamente alle innovazioni normative del CCNL (art. 22 comma 4 lettera c6, c8, c9 del CCNL 2016-2019).

LE PARTI STIPULANO E SOTTOSCRIVONO IL SEGUENTE CONTRATTO INTEGRATIVO

Art. 1 - Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA

Il personale ATA, sulla base di apposita domanda scritta e motivata, può usufruire di fasce temporali di flessibilità oraria da 15 minuti a 60 minuti in entrata e in uscita a condizione che vengano mantenuti gli orari di apertura degli edifici scolastici (per i collaboratori scolastici) e di funzionamento dell'Ufficio di Segreteria (per il personale amministrativo) e in generale vi sia compatibilità con la qualità e continuità del servizio erogato.

Art. 2 - Criteri generali utilizzo di strumentazioni tecnologiche in orario diverso da servizio

Al fine di tutelare il diritto al riposo si concorda che in linea di massima non verranno inviati messaggi di posta elettronica o avvisi nei giorni festivi e dalle 19.30 alle 7.30 (periodo di disconnessione) di ciascun giorno feriale.

Nel caso vengano comunque inviati è diritto del dipendente prenderne atto solo al termine del periodo di disconnessione.

Art. 3 - Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione dei servizi amministrativi

Le innovazioni tecnologiche e i processi di informatizzazione che caratterizzano la prestazione di lavoro del personale docente e ATA sono accompagnati da specifica formazione del personale interessato.

Tale formazione va inteso come arricchimento della professionalità del personale docente e ATA. Va svolta in orario di servizio per il personale ATA individuato dal Dirigente Scolastico sulla base del PTOF.

La promozione della legalità, della qualità del lavoro, del benessere organizzativo e l'individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro correlato e dei fenomeni di burn-out verranno realizzati privilegiando tutte le volte che è possibile l'ascolto e il dialogo tra tutto il personale coinvolto. Saranno realizzati progetti di prevenzione all'interno del sistema sicurezza.

